



NEGOCIAÇÕES DO ACT ALTICE 2023

FRENTE SINDICAL REFORMULA A SUA PROPOSTA

6ª SESSÃO NEGOCIAL – 25 DE JANEIRO DE 2023

REGRAS DA NEGOCIAÇÃO. Os processos negociais iniciam-se com Propostas dos Parceiros Sociais naturalmente diferentes, em que uma negociação séria pressupõe a aproximação gradual de ambas, na procura do ponto de encontro para o Acordo.

Não é esse o caminho que os "donos da Altice" têm seguido, já que até à 5ª sessão negocial alteraram "quase nada".

Não obstante isso, a Frente Sindical, na Sessão realizada no passado dia 25/01, reformulou a sua Proposta nos seguintes termos:

1. Salário mínimo. O salário mínimo praticável na Empresa a partir de 1 de Janeiro de 2023, será de **875€**.

2. Tabelas salariais: Aceitam-se os três escalões, apresentando duas Hipóteses para acordo:

1ª Hipótese. O valor dos prémios é integrado na remuneração de Dezembro de 2022, da seguinte forma:

a) **Os salários até 1.500€**, são acrescidos de 54€ (valor do prémio de 750€ a dividir por 14 Meses).

b) **Os salários superiores a 1.500€**, são acrescidos de 36€ (valor do prémio de 500€ a dividir por 14 meses).

Sendo esta Proposta aceite, a Frente Sindical apresentará Propostas de valores fixos para cada um dos 3 escalões.

2ª Hipótese: Se a discussão da primeira hipótese for recusada pela equipa negociadora da Empresa, a Frente Sindical apresenta a seguinte Proposta, com efeitos a 1 de Janeiro de 2023:

1º Escalão. Desde o valor do salário mínimo na empresa até 1.500€, o aumento será de **90€**.

2º Escalão. Desde 1.501€ até 2.500€, o aumento será de **82,50€**.

3º Escalão. Desde 2.501€, o aumento será de **75€**.

Subsídio de Turnos:

Rotativos, com descanso semanal variável, **5%**, com o valor mínimo de **60€**.

Laboração contínua, com descanso variável, **10%**, com o valor mínimo de **120€**.

Subsídio de Refeição e de almoço, o valor será de **9,5€**.

Subsídio de P. Almoço nas duas situações, o valor será de **3€**.

Prémio de Aposentação. O aumento proposto para todos os níveis é de **8,12%** (valor da inflação em 2022, segundo os dados do Banco de Portugal), sendo o último nível atingido aos 40 anos da antiguidade.



Benefícios telefónicos:

Os trabalhadores na SCT e na Pré-reforma terão um desconto de **75%**

Os trabalhadores Reformados/Aposentados, terão um desconto de **60%**.

Restantes matérias. Todas as restantes matérias que não foram reformuladas, serão mantidas válidas.

ÓBVIO. Num processo negocial sério, os "**donos/Administradores**" da Altice não podem continuar a ter como contraproposta, aumentos salariais com valores de 1%, 1,5% e 2,5%, quando a inflação real é seguramente acima de 10% e já foi anunciado que os clientes da MEO vão ter o seu tarifário actualizado em 7,8% já a partir de Fevereiro próximo.

Perante esta realidade e a insistência da Frente Sindical para que a Altice alterasse a sua posição, então a DRH, certamente sem margem para mais nada por quem manda na empresa, sintetizou a proposta desta, com alguns ligeiríssimos acertos, nos seguintes termos:

- **SALÁRIO MÍNIMO 820 EUROS, ACTUALMENTE É 760 EUROS;**
- **SALÁRIOS ATÉ 1.300 EUROS, AUMENTO DE 2,5%;**
- **SALÁRIOS ENTRE 1.301 E 2.300 EUROS, AUMENTO DE 1,5%;**
- **RESTANTES SALÁRIOS A PARTIR DE 2.300€, AUMENTO DE 1%.**
- **SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO (ALMOÇO/JANTAR/CEIA), 8,32€, mísero aumento de 7 cêntimos.**
- **GARANTIA DE 250 MOVIMENTOS DE EVOLUÇÃO SALARIAL (PROGRESSÕES/PROMOÇÕES OU ACRÉSCIMOS SALARIAIS) COM O MÍNIMO DE 5% DE AUMENTO DURANTE O ANO DE 2023 (estava em 150).**

A equipa negocial da Empresa afirmou que iria analisar as propostas sindicais de forma ponderada e que para isso precisa de algum tempo, pelo que solicitou a suspensão do processo por alguns dias.

Próximas sessões negociais: Ficaram agendadas as duas próximas sessões negociais para os dias **6 e 10 de Fevereiro**.

A Frente Sindical reafirma que esta revisão salarial para ter sucesso e por isso Acordo Sindical, tem de garantir a reposição gradual do poder de compra perdido pelos trabalhadores nos últimos anos, sem retirada de qualquer direito (alterações ao clausulado a haver só no sentido positivo).

PARA 2023, A FRENTE SINDICAL ESTÁ FORTEMENTE EMPENHADA EM CONSEGUIR OS MELHORES AUMENTOS SALARIAIS POSSÍVEIS E UMA BOA REVISÃO DAS RESTANTES MATÉRIAS.

O logro dos Prémios. Quando os trabalhadores ouviram falar nos "Prémios", pensaram logicamente que era dinheiro líquido, agora ao receberem, viram que esse valor foi sujeito a descontos. Este é o ADN da Gestão da Altice.

30/01/2023

OS SINDICATOS DA FRENTE SINDICAL