

## NOTA INFORMATIVA

### Aos Associados do STT na TVI

O STT informa que em conjunto com o Sindicato dos Jornalistas e o CENA-STE, reuniu recentemente com a Directora de Recursos Humanos da Média Capital, com a presença do Director de Operações da TVI, para avaliação da situação laboral nas empresas do Grupo e medidas a tomar na defesa dos direitos e interesses dos Trabalhadores associados destes Sindicatos.

Insistimos na negociação, no curto prazo, de um Instrumento de Regulamentação Coletiva (IRCT) no Grupo que uniformize regras, mobilidade, salários, direitos e deveres.

Lembrámos que a Contratação Colectiva é um motor de desenvolvimento social e de equilíbrio nas empresas. Contribui para a PAZ SOCIAL na empresa.

Empresas com IRCT têm trabalhadores mais motivados, com melhores remunerações, mais protegidos e são mais eficientes e produtivas.

Sobre os aumentos salariais em 2022 solicitámos um conjunto de informações. Aguardamos resposta.

Foram transmitidas preocupações e propostas de correcções e melhorias para os Trabalhadores, nomeadamente:

- Quem continua com um salário abaixo do valor mínimo da banda salarial para a Categoria/Função, mesmo depois da actualização salarial de 2022, deve ter uma actualização extraordinária, no mínimo para esse valor no imediato.
- Quem ficou fora dos aumentos porque entrou para a empresa depois de 1 de Janeiro de 2021 deve ter actualização salarial nas mesmas condições dos restantes trabalhadores que entraram para a TVI antes dessa data.
- Quem não teve aumentos porque tem uma Remuneração Total superior ao valor máximo da banda para a sua Categoria/Função, deverá ter a actualização de 2,2%, aplicada aos restantes trabalhadores.

Foi reclamado, ainda, o pagamento das refeições em deslocação para fora das instalações da TVI à factura, como já aconteceu no passado, ou atribuição de um valor por conveniência do trabalhador que cubra o aumento galopante dos preços na restauração.

Foi falado de mais e melhor Responsabilidade Social Interna e lembrámos a lamentável retirada aos trabalhadores do cartão prenda de natal para os filhos, por se encontrarem ausentes do serviço por baixa médica prolongada, e ainda, a necessidade de atribuir mais dias de férias para os trabalhadores melhor conciliarem a sua vida pessoal, a vida



familiar e profissional, num sector tão exigente que trabalha 24h/24h, e onde os horários de trabalho são tão desregulados.

Nesta reunião, a abordagem e o posicionamento dos representantes da Media Capital foi fechado, evasivo e negativo. O STT vai continuar a insistir e a persistir no processo reivindicativo porque “ÁGUA MOLE EM PEDRA DURA TANTO BATE ATÉ QUE FURA” e os Trabalhadores das empresas da Media Capital exigem mais e merecem melhores condições de vida e de trabalho.

Quanto ao processo de reorganização e alocação de trabalhadores da TVI para a EMAV mantém-se a inflexibilidade e a ameaça velada através da imposição para a concretização até ao final de Julho. VEREMOS O ALCANCE DAS "AMEAÇAS"!

**A Unidade dos Trabalhadores e a sua disposição para a Luta, caso os seus interesses não sejam salvaguardados, será determinante para o sucesso das vossas reivindicações.**

**O STT reafirma que os assessores jurídicos do Sindicato, de forma empenhada e totalmente gratuita para os associados, continuam à vossa disposição.**

**O STT continuará a intervir na proporcionalidade directa da vontade e do desejo dos seus Associados.**

O STT VAI CONTINUAR A ACOMPANHAR O PROCESSO COM PREOCUPAÇÃO. Poderás contar sempre com o SINDICATO!

**STT, 88 ANOS AO SERVIÇO DOS TRABALHADORES**

**SOU IMPORTANTE, AFIXA-ME,  
DIVULGA-ME**

**A DIRECÇÃO DO STT**