

REINÍCIO DO PROCESSO DE REVISÃO DO MODELO DE CARREIRAS NA RTP

Como é já do conhecimento geral, foram retomadas as negociações entre o CA e um conjunto de Sindicatos – STT, SJ, SINTTAV e SITIC – sobre a revisão do modelo de carreiras na RTP. Trata-se de uma matéria extremamente sensível para o STT dado o seu grau de representatividade praticamente em todas as áreas e categorias profissionais na rádio e na televisão e a necessidade imperiosa de se proceder a ajustamentos nos descritivos funcionais e nas formas de acesso.

Isto implica a organização de uma metodologia de trabalho, que passa desde logo pelo envolvimento e participação dos trabalhadores das várias áreas profissionais e locais de trabalho (Lisboa, Porto, Madeira, Açores e CIRS), em articulação com os representantes do STT na mesa das negociações, para que melhor se possam atingir os objectivos.

Para este efeito, os diversos grupos profissionais deverão designar um representante, no máximo 2, para colaborarem na discussão e análise das propostas e na troca de informação que a dinâmica deste processo negocial pressupõe, e podendo, se necessário, estarem presentes na mesa negocial. Esta envolvência deverá fazer-se preferencialmente com os dirigentes e delegados sindicais locais, sempre que estes existam.

As reuniões de negociação terão periodicidade quinzenal, com início em 10 de Setembro. O STT informará com a antecedência necessária quais as categorias que serão analisadas em cada reunião e distribuirá o conteúdo das propostas a discutir, para que possam apresentar as suas sugestões.

É indispensável que os representantes designados enviem para o STT os respectivos endereços electrónicos.

O STT tem plena consciência de que este processo não será fácil e que só com organização e participação de todos será possível obter um resultado final que corresponda às legítimas aspirações dos trabalhadores e assegure estabilidade e transparência no seio da Empresa.

Agosto.2020

A DIRECÇÃO DO STT

