

# PROCESSO NEGOCIAL DA MEO/ALTICE

**NÃO PODE CONTINUAR NO IMPASSE.**

**HÁ DINHEIRO, HÁ ACORDO, NÃO HÁ DINHEIRO,  
NÃO HÁ ACORDO NEM PAZ SOCIAL**

**Relembrar um pouco.** A Frente Sindical entregou a sua Proposta em Fevereiro passado e o Comité Executivo só se disponibilizou para a primeira reunião em 10 de Setembro.

**Adiamentos sucessivos.** Este processo negocial tem sido o mais atípico que nos lembramos, porquanto tem sido de adiamento em adiamento e neste momento, vamos no terceiro consecutivo por responsabilidade da empresa.

**Contra-Proposta.** Na Contra Proposta apresentada e nas reuniões que se seguiram, consensualizaram-se alguns aspectos importantes para os trabalhadores, mas que estão muito longe de poderem servir de base para um possível Acordo.

**PROXIMA REUNIÃO.** A reunião do **próximo dia 14** poderá ser determinante para o desfecho do processo negocial, que vai depender da posição dos representantes do Comité Executivo em relação aos aumentos salariais e restantes cláusulas de expressão pecuniária.

A Frente Sindical teve conhecimento que foi anunciado uma Festa de Natal para os trabalhadores da Altice Portugal a nível nacional. É evidente que é “*simpático*” por iniciativa da Comissão Executiva criar um espaço de convívio em data festiva como é o Natal.

Mas não há nada que possa substituir a satisfação e motivação dos Trabalhadores quer nas condições de trabalho existentes, quer nas compensações monetárias, retributivas e na evolução das carreiras.

Por tais motivos a Frente Sindical continua empenhada em defender:

**Revisão do ACT.** Revisão de todas as matérias constantes das Propostas das partes são todas importantes, mas para a Frente Sindical existem algumas que são determinantes para um acordo final

**Tabelas salariais.** Aumento salarial para a Frente Sindical sem aumentos dos salários fixos dificilmente haverá acordo.

A Frente Sindical pode vir a aceitar que os aumentos salariais só entrem em vigor a 01.01.2020, desde que os valores acordados correspondam aos aumentos de 2019/2020.

**Progressões.** Os trabalhadores da Altice Portugal e Empresas abrangidas pelo ACT não podem continuar a marcar passo no mesmo nível, 5, 10 ou 20 anos. É necessário que o Comité Executivo assuma no imediato que os trabalhadores com cinco avaliações positivas, serão Progredidos para o nível seguinte.

**Topo das Categorias.** Os trabalhadores quando chegam ao nível de topo da categoria, não podem continuar a ter os horizontes de evolução profissional barrados para toda a vida.

Para esta situação, terá que ser aceite e assumido um compromisso que no máximo, ao fim de 5 avaliações positivas, os trabalhadores que não venham a ser promovidos terão um acréscimo salarial de 7% do valor retributivo que auferem.

**Protocolo.** Há um conjunto de matérias também importantes para os trabalhadores, que habitualmente são consagradas em Protocolo, como os Benefícios de Comunicações, alterações às regras da Avaliação de Desempenho (necessitam ser adaptadas e adequadas à realidade), número mínimo de progressões e de promoções e várias outras. Este capítulo terá que trazer melhorias para os trabalhadores.

**PARA A FRENTE SINDICAL, O TEMPO DE ESPERA ESTÁ A ESGOTAR-SE.**

**É TEMPO DE ACORDO, OU DESACORDO, É TEMPO DE PAZ SOCIAL OU DE CONFLITO.**

**É TEMPO DA COMISSÃO EXECUTIVA DA ALTICE PORTUGAL COMPREENDER QUE: TRABALHADORES SATISFEITOS PRODUZEM MAIS E COM MELHOR QUALIDADE.**